

« Publications récentes / Recent Publications »

[s.a.]

*Relations industrielles / Industrial Relations*, vol. 55, n° 4, 2000, p. 798-802.

Pour citer ce document, utiliser l'information suivante :

URI: <http://id.erudit.org/iderudit/051370ar>

DOI: 10.7202/051370ar

Note : les règles d'écriture des références bibliographiques peuvent varier selon les différents domaines du savoir.

---

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter à l'URI <https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche. Érudit offre des services d'édition numérique de documents scientifiques depuis 1998.

Pour communiquer avec les responsables d'Érudit : [info@erudit.org](mailto:info@erudit.org)

## Publications récentes

### Recent Publications

#### I Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« International Unemployment Rates: How Comparable are They? », Constance Sorrentino, *Monthly Labor Review*, vol. 123, n° 6, 2000, 3–20.

*The “Supiot Report” from a Non-European Perspective*, Symposium, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 20, n° 4, 2000, 621–713. Articles: « A European Perspective on the Transformation of Work and the Future of Labor Law », Alain Supiot et al.; « Transformation of Labor and Future of Labor Law in Europe: An Australian Perspective », Breen Creighton; « Labor Law Beyond Employment: A Latin-American Perspective », Adrián O. Goldin; « The End of Classic Model of Labor Law and Post-Fordism », Takeshi Inagami; « Labor Policy in the Internet Age: Europe’s Answer to the Market Challenge », Anil Verma and Sara Slinn.

#### I Relations du travail

##### *Labour Relations*

« Non-syndiqués assujettis à une convention collective », Ernest B. Akyeampong, *L’emploi et le revenu en perspective*, vol. 12, n° 3, 35–61.

« Non-unionized but Covered by Collective Agreement », Ernest B. Akyeampong, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 12, n° 3, 2000, 33–59.

« Public and Private-Sector Wage Differentials in Canada Revisited », Richard E. Mueller, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 3, 2000, 375–400.

« The Development of International Campaign-Based Network Structures: A Case Study of the IBT and ITF World Council of UPS Unions », Andrew Banks and John Russo, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 20, n° 4, 2000, 543–568.

« The Development of the Automobile Industry in Hungary and the Changing Patterns of Employee Interest Representation », Béla Galgóczi and András Tóth, *South East Europe Review*, vol. 3, n° 3, 2000, 89–114.

« U.S. and Canadian Industrial Relations: Convergent or Divergent? », Leo Troy, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2000, 695–713.

« The Case for the Company Union », Bruce E. Kaufman, *Labor History*, vol. 41, n° 3, 2000, 321–350.

#### I Organisations syndicales et patronales

##### *Union and Employer Organizations*

« From Union Identity to Union Voting: An Assessment of the 1996 Election », Robert Bruno, *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 3, 2000, 3–28.

« Living Wage Campaigns from a “Social Movement” Perspective: The Miami

Case », Bruce Nissen, *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 3, 2000, 29–50.

*La représentativité syndicale*, Numéro spécial, *Chronique Internationale de l'IRES*, n° 66, 2000, 5–123. Articles : « La représentativité syndicale, états des lieux, interrogations », Adelheid Hege ; « Dimensions politiques et historiques du débat théorique », Udo Rehfeldt ; articles sur le Danemark, l'Allemagne, l'Autriche, le Royaume-Uni, les Pays-Bas, l'Espagne, la Suède, l'Australie, les États-Unis ; « Représentation et représentativité syndicales au niveau européen », Maurice Braud ; « La représentativité syndicale, sa reconnaissance, son renouvellement », Adelheid Hege.

### **I Droit du travail** ***Labour Law***

« Decision Making in Employment and Labor Arbitration », Lisa B. Bingham and Debra J. Mesch, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2000, 671–694.

*Le droit pénal du travail*, Numéro spécial, *Droit Social*, n° 11, 2000, 940–1006. Articles : « Sur le droit pénal du travail », Bernard Teyssié ; « Responsables et responsabilité », Yves Mayaud ; « La répression », Jacques-Henri Robert ; « L'inspection du travail et le choix de l'action pénale », Bruno Silhol ; « Le droit répressif non pénal (droit du travail et de la protection sociale) », Xavier Prétot ; « Le droit pénal du temps de travail : quelques tendances », Paul-Henri Antonmattei ; « Le droit pénal de la sécurité au travail », Didier Rebut ; « Le droit pénal des institutions représentatives du personnel », Patrick Morvan.

### **I Gestion des ressources humaines et des organisations** ***Human Resources Management and Organizations***

« Managing Employment on Greenfield Sites: Attempts to Replicate High Commitment Practices in the UK and New

Zealand », Jerry Hallier and John Leopold, *Industrial Relations Journal*, vol. 31, n° 3, 2000, 177–191.

« Strategic Exchange in the Development of Human Resource Information Systems (HRIS) », Carole Tansley and Tony Watson, *New Technology, Work and Employment*, vol. 15, n° 2, 2000, 108–122.

« Recrutement et sélection des expatriés », Jean-Luc Cerdin, *Gestion 2000*, vol. 17, n° 4, 2000, 87–102.

« Betwixt and Between: The Dilemma of Employee References », Beverly L. Little and Daphne Sipes, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 12, n° 1, 2000, 1–8.

« Measuring the Employer's Return on Investments in Training: Evidence from the Literature », Ann P. Bartel, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 3, 2000, 502–524.

« Gestion des compétences et production des connaissances dans le management par projet », Claude Paraponaris, *Revue de Gestion des ressources humaines*, n° 36, 2000, 3–18.

« L'implication du personnel de maîtrise dans les politiques d'amélioration de la qualité », Jean-Yves Juban, *Revue de Gestion des ressources humaines*, n° 36, 2000, 32–47.

« Équilibre du jugement et jugement de l'équilibre. Les faits, les mots, le corps dans l'entretien de recrutement », Jean-Marc Le Gall, *Revue de Gestion des ressources humaines*, n° 36, 2000, 69–83.

*The Adolescence of Ethics in HRM*, Special section edited by Diana Winstanley and Jean Woodall, *Human Resource Management Journal*, vol. 10, n° 4, 2000, 45–87. Articles : « Multinational Interview Decisions: Integrity Capacity and Competing Values », Laura Spence and Joseph Petrick ; « Re-examining Workplace Equality: The Capabilities Approach », Suzanne Gagnon and Nelarine Cornelius.

« Management and Empowerment Programmes », Colin Hales, *Work, Employment and Society*, vol. 14, n° 3, 2000, 501–520.

« The Effect of Formal Training on Employment Duration », Adam J. Grossberg, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2000, 578–599.

### **I Sociologie du travail** *Sociology of Work*

« A Critique of Knowledge Management: Using a Social Constructionist Approach », Rodney McAdam and Sandra McCreedy, *New Technology, Work and Employment*, vol. 15, n° 2, 2000, 155–168.

« Management and Empowerment Programmes », Colin Hales, *Work, Employment and Society*, vol. 14, n° 3, 2000, 501–520.

« U.S. and Canadian Industrial Relations: Convergent or Divergent? », Leo Troy, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2000, 695–713.

### **I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale** *Labour Economics, Employment and Social Security*

« Rising Tides, Leaky Boats: The Influence of Downsizing on Wage Levels », Trent D. Sebbens, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 25, n° 2, 2000, 119–150.

« Flexibilité et stratégies d'impartition: efficience et considérations stratégiques », Marcel Boyer et Michel Moreaux, *L'actualité économique*, vol. 76, n° 2, 2000, 199–224.

« Persistance du chômage et insertion », Gilles Allaire, Éric Cahuzac et Gabriel Tahar, *L'actualité économique*, vol. 76, n° 2, 2000, 237–264.

« Regard kaléidoscopique sur le chômage », Deborah Sussman, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 12, n° 3, 2000, 9–16.

« Unemployment Kaleidoscope », Deborah Sussman, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 6, n° 3, 2000, 9–15.

« Flexible Schedules and Shift Work », Thomas M. Beers, *Monthly Labor Review*, vol. 123, n° 6, 2000, 33–42.

« The Public Employment Service in Australia: Regulating Work or Regulating Welfare? », Anthony O'Donnell, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 13, n° 2, 2000, 143–166.

*Politiques sociales et protection sociale*, Numéro spécial, *Revue internationale du travail*, vol. 139, n° 2, 2000, 123–237. Articles : « Avant-propos – Politiques sociales et protection sociale » ; « Travail et droits », Amatya Sen ; « Une protection sociale pour tous, oui, mais comment l'assurer ? », Roger Beattie ; « Égalité de traitement, protection sociale et garantie de ressources pour les femmes », Linda Luckhaus ; « Retraite partielle et politique des retraites dans les pays industrialisés », Denis Latulipe et John Turner ; « Réforme des retraites : les termes du débat ».

« What Do Employees Know About Their Pension Plan? », Andrew A. Luchak and Morley Gunderson, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 4, 2000, 646–670.

« Role of Entrepreneurship in U.S. and Canadian Job Growth », Robert W. Bednarzik, *Monthly Labor Review*, vol. 123, n° 7, 2000, 3–16.

### **I Équité au travail** *Equity at Work*

*Labour Market Transformations and Changing Gender Relations*, Special Issue, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 21, n° 3, 2000, 275–400. Articles: « Living with Risk: Market Transformation, Employment Policies and Social Reproduction in the UK », Diane Perrons; « The Fixed-Term Contract, the Spanish Route to Flexibility?

Women in the Retail Sector in the Barcelona Region », Maria-Dolores Garcia-Ramon and Anna Ortiz; « Scandinavian Transformations: Labour Markets, Politics and Gender Divisions », Anne Lise Ellingsaeter; « Integration or Segregation? Immigrant Populations Facing the Labour Market in Sweden » Wuokko Knocke; « Between Bytes and Bricks: Gender Cultures in Work Contexts », Barbara Poggio.

*Gender and Collective Bargaining*, Special Issue, *Transfer*, vol. 6, n° 2, 2000, 181–306. Articles: « Introduction: Equal Opportunities and Collective Bargaining in Europe – A Major Research Project », Linda Dickens, Mia Latta and Anni Weiler; « Collective Bargaining and the Promotion of Gender Equality at Work: Opportunities and Challenges for Trade Unions », Linda Dickens; « Innovative Agreements on Equal Opportunities: New Horizons of Collective Bargaining? », Anni Weiler; « Equal Pay Through Collective Bargaining? Experiences from Finland », Ritta Martikainen; « Equal Opportunities and Collective Bargaining in the Netherlands: A Good Case in Contract Catering », Jeanne de Bruijn and Inge Bleijenbergh; « Equal Opportunities and Collective Bargaining in Austria », Brigit Buchinger; Ulrike Gschwandtner and Erika Pircher; « Side-Streaming Gender? The Potential and Pitfalls of the European Ideology on Mainstreaming Gender Issues », Mia Latta.

« Married Women, Work, and Values », Mahshid Jalilvand, *Monthly Labor Review*, vol. 123, n° 8, 2000, 26–31.

### ■ Études comparatives *Comparative Studies*

« The German Model of Industrial Relations at the Crossroads: Past, Present and Future », Heinz Tüselmann and Arne Heise, *Industrial Relations Journal*, vol. 31, n° 3, 2000, 162–176.

« The Eurocompany and Euro Industrial Relations », Paul Marginson, *European*

*Journal of Industrial Relations*, vol. 6, n° 1, 2000, 9–34.

« European Works Councils and Industrial Restructuring in the European Motor Industry », Bob Hancké, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 6, n° 1, 2000, 61–85.

« The BMW European Works Council: A Cause for European Industrial Relations Optimism? », Michael Whittall, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 6, n° 1, 2000, 61–85.

« Great Expectations: Three Years in the Life of a European Works Council », Jane Will, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 6, n° 1, 2000, 109–132.

« Recent Survey Evidence on Participation in Europe: Towards a European Model? », Colin Gill and Huybert Krieger, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 6, n° 1, 2000, 109–132.

*Europeanization at Work?* Special Issue, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 6, n° 2, 2000, 139–250. Articles: « Transnational Investment and National Labour Market Regimes: A Case of Regime Shopping? », Franz Traxler and Birgit Woitech; « Cross-Border Collective Bargaining Networks in Europe », Jochen Gollbach and Thorsten Schulten; « Trade Union Bargaining Horizons in Comparative Perspective: The Effects of Encompassing Organization, Unemployment and the Monetary Regime on Wage-Pushfulness », Bernard Kittel; « European Works Councils and Flexible Regulation: The Politics of Intervention », Miguel Martinez Lucio and Syd Weston; « Instrumental Rationality and European Integration: Transfer or Avoidance of Industrial Relations Institutions in Central and Eastern Europe? », Sarah A. Vickerstaff and John E. M. Thirkell.

« How Do Women Fare in International Labour Markets? Evidence from the Australian and British Banking Industries »,

Donna Buttiteg and Janet Walsh, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 42, n° 3, 2000, 345–363.

« Labor Union Response to Diversity in Canada and the United States », Gerald Hunt and David Rayside, *Industrial Relations*, vol. 39, n° 3, 2000, 401–444.

« Le renouveau de la Charte sociale européenne », Suzanne Grévisse, *Droit social*, n° 9/10, 2000, 884–888.

« Niveau et qualité des emplois dans l'hôtellerie et la restauration américaines », Florence Jany-Catrice, *Formation Emploi*, n° 71, 2000, 37–51.

Highway Project: A Model for Large-Scale Construction Projects », Marjorie Griffin Cohen and Kate Braid, *Labor Studies Journal*, vol. 25, n° 3, 2000, 70–103.

« India and International Labour Standards », C.S. Venkata Ratnam, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 35, n° 4, 2000, 461–486.

« Illegal Child Labor in the United States: Prevalence and Characteristics », Douglas L. Kruse and Douglas Mahony, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 54, n° 1, 2000, 17–40.

## **I Généralités**

### **General**

« Training and Equity Initiatives on the British Columbia Vancouver Island